

彰化縣教師

教師會第十四期會訊 100年10月10日出刊

◆本刊之圖文非經同意不得轉載或挪用

發行人／理事長 江錦錢

編輯群：總幹事王文娟、文宣部主任黃清松

彰化縣員林鎮大仁街26號

電話：04-8382438 傳真：04-8382436

e-mail: cta92199@yahoo.com.tw

內頁提要

- ◆老師，您加入工會了嗎？/彰化縣教師職業工會理事長 江錦錢/1
- ◆幼教74~78年資採採疑義相關進度報告/彰化縣教師職業工會秘書處整理/2
- ◆7至9月份會務紀要/2
- ◆教師工會為何關心基本工資/全國教師工會文宣部主任羅德水/3
- ◆為什麼要訂定『導師輪替辦法』？/彰化縣教師職業工會副理事長 林穎欣/4
- ◆100年8月份會務報告/4

老師，您加入工會了嗎？

◆彰化縣教師職業工會理事長 江錦錢

彰化縣教師職業工會已於100年5月1日正式在國立彰化師範大學國際會議廳成立了。籌備成立時，以彰化縣教師會會員教師為基礎下，加入工會人數也不斷的增加：一來，經過多年教師會經營成果，老師深切感受到組織存在的重要，甚至更認為應強化組織能量——轉型為工會；二來，籌備過程中，為工會組織能在最短時間內，取得協商權的法定門檻一過半。因而研擬出各種優惠方案，針對100年加入工會並不中斷入會之創會會員，可享有：『免收工會入會費2000元』、『102年工會年費3000元降為1200元』、『訴訟補助最高25000元提高為120000元』等。在成立之初，工會會員數即突破五千大關，已達過半門檻、取得協商權！只是，教師會100年會員人數即將到達六千人，兩會會員人數相差將近千人，在此期盼未申請加入工會之教師會會員教師，把握最後四個月的入會時間加入工會！

工會接下來又在規劃擬訂〈訴訟互助基金補助辦法草案〉每件除了補助律師費，同時可申請互助金最高150000元、〈急難救助基金補助辦法草案〉針對會員本身及學生最高補助3000元至5000元。更將在近期擬訂〈福利基金辦法草案〉預計規劃每位會員教師，得依照入會年資於退休時，申請退休助賀金。其相關辦法草案最遲於12月底擬訂，並於101年，提交工會會員代表大會通

過後實施。

工會成立後，除了加強工作權保障實力之外，權益、福利及救助方面，身為法人的工會應跨出步伐，是爭取也好、維護也罷、「促進」更是我們不可或缺的元素！因此，真切的期盼未加入工會的教育伙伴，把握今年最後四個月的時間，踴躍的加入、支持工會，成為工會創會會員，享受優惠、權益、互助及福利之種種措施。最後，附兩會繳交年費比較說明一覽表供參：

102年工會與100、101年教師會繳交年費比較一覽表（每人）

項目	100、101 教師會	102教師職 業工會	說明
年費	500	1200	避免會員雙繳費
上繳費用	200 (全教會)	400 (全教總)	102年只上繳全國教師工會總聯合會，不上繳全教會。
會務費	300	300	維持基本會務支出。
訴訟（互助）基金	0	100	教師會每年於年費中提撥六萬元為訴訟基金；工會則於會員所繳之年費每人提撥100元，每年約50萬至60萬之間。
急難救助基金	0	50	工會於會員所繳之年費每人提撥50元，每年約25萬至30萬之間。
福利基金	0	150	工會於會員所繳之年費每人提撥150元，每年約75萬至90萬之間。
分會業務費	0	100	工會於會員所繳之年費每人提撥100元，提供各分會業務推動之所需。
增加會務費	0	100	工會於會員所繳之年費每人提撥100元，每年約50萬至60萬之間：增聘會務人員及代課鐘點費。

獻給出類拔萃的您

For 彰化縣教師會

玉山公教人員信貸專案

玉山優惠專案限時限量獻給您，
分段式利率「前6個月1.98%起」
讓您的資金需求時，提供您更簡便、快速的服務。

請準備資料：1.身分證 2.工作證明(公保卡或銜敘部函) 3.所得證明(薪轉存摺或財產證明文件)

活動期間：至2011/11/20

其他優惠產品介紹

- 基金大樂扣** 齊全的國內外共同基金申請服務，便利的線上下單功能，定期定額的微笑曲線是您累積財富的好夥伴。
- 證券下單** 玉山證券「A+網路下單」，讓你看盤、下單So Easy！
- 外幣服務** 美金、港幣、日圓、歐元四種外幣現鈔以及旅行支票兌換，出國旅遊及商務支出免麻煩！
- 房屋貸款** 玉山，房貸百貨的旗艦店，多樣化的產品選擇，陪您打造永遠的家。

玉山公教人員信貸專案 服務熱線

服務分行	服務地址	服務電話	傳真電話	服務專員
彰化分行	彰化市晚陽路162號	(04) 728-1313	(04) 722-5055	吳永信 0931-300243、蘇尚文 0918-371650
員林分行	彰化縣員林鎮中山路二段508號	(04) 836-1313	(04) 839-0013	林明芳 0952-268132、陳詩雅 0934-268159

※貸款年百分率計算：投資總費用年百分率約3.47%~6.28%起，貸款金額100萬元，貸款期間5年，貸款利率：前6個月1.98%~3.98%起，第7個月起2.98%~5.98%起。各項相關費用總金額5000元。(1)本廣告所載之年百分率係按主管機關備查之標準計算，實際貸款條件，仍以本行提供之產品為準。且每一顧客實際之年百分率仍視其個別貸款產品及條件而有所不同。(2)總費用年百分率不等同於貸款利率。(3)本廣告所載年百分率之計算基準日為2011年8月21日。

※共同基金投資服務：各基金經理人管理或共同管理，惟不表示無風險，基金經理公司以任之經理績效不保證基金之最低投資收益；基金經理公司除盡善盡美之注意義務外，不負責基金之盈虧，亦不保證最低之收益。投資人申請前應詳閱基金公開說明書。投資基金所應承擔之相關風險及應負擔之費用(含手續費)已揭露於基金公開說明書及投資人須知中。投資人可至境外基金資訊觀測站(<http://www.fundclear.com.tw>)查詢。投資因人因不同時間進場，將有不同之投資績效，過去之績效亦不代表未來之投資績效。

※本行持有微提文件，專業內容變更及投資與否之權利。

全運會期間比照寒暑假！

針對彰化縣為主辦100年全運會縣市，基於保障學生受教權，因而今年暑假假期縮短一星期：100學年度第一學期提早開學，以補足全運會期間，學校停課之課程。本會本著支持的立場於100年6月15日100彰縣教師字第100175號函行文縣府：有關100年全國運動會(以下簡稱100年全運會)賽會期間是否為暑假補假週，復如說明，請查照。期望縣府明確函示，以解疑義，避免學校造成不必要之困擾。100年7月8日府教體字第1000230848號函說明四：有關100年10月24日至28日停課期間，教師及學生請假相關事宜，得比照暑假期間辦理。

又依據彰化縣政府暨所屬機關學校公教人員出國案件處理要點八(二)學校部分：學校教師(含教師兼行政人員)非因公出國部分，應於寒暑假期間辦理，出國前需向學校報備(教師兼行政人員需經簽核或於假單上註明前往國家及出國原因)。

因此，全運會期間，沒有擔任全運會相關事宜之教師，學校停課當週得比照暑假期間辦理。在此公告周知！

彰化縣教師會敬啟 100.09.01

幼教74~78年資採計疑義相關進度報告

◆彰化縣教師職業工會秘書處整理

有關幼教納編前年資採計，因教育部國教司對於其中74年~78年另有認定，並在99年發文，導致全國仍有100多位教師無法受前述修法之照顧。本會及全教會均積極奔走，並透過立法委員尋求解決。又因有兩位幼教夥伴已退休在即，因此自今年3月間即協助至今，箇中辛苦不在話下，但為照顧幼教會員權益，將處理進度依時間序整理，希望讓各位幼教會員更具有概念並認識自己的權益。

時間	處理重點	
100年3月間	3. 19參加全教會幼稚教育委員會第六屆第九次會議，本會所屬幼委會提出此案。	縣府人事處科長允諾74年8月後任教的合格幼教老師，74年至78年間皆可採計，併入退休年資
100年4月間	縣府公文	4. 11彰化縣府陳科長行文請教育部答覆以為依據。教育部回文又請縣市依權責辦理。4月下旬縣教師會至人事處，處長之答覆為不符退休條例。因此本會開始協助兩位幼教老師提出訴願。
100年5月間	至人事處	5月1日會員代表大會達成之共識與決議，：需照顧幼教老師退休權益。

100年6月間	6. 12參加全教會幼稚教育委員會第六屆第十次會議，本會所屬幼委會再提出討論。	協助其他縣市了解本會協助處理幼教老師提出訴願過程。
100年7月間	訴願評議書遭駁回。	本會投訴委員會決議協助會員提出行政訴訟
100年8月間	8. 2幼委會會員大會 8. 11 翁金珠立委協助全教會暨本會代表至教育部協調。	8. 2全教會幼委會周澤芳主委邀請翁金珠立委到場關心了解本案。 翁金珠立委協助安排全教會張美英國會聯絡人、周澤芳主委、本會江錦錢理事長、王文娟總幹事、張偉攻主委北上教育部協助說明本案並呈相關佐證。
100年9月間	教育部函釋其從寬原則與事實認定，詳見本會網站。	立委仍續與教育部溝通。本會對洪秀柱委員、翁金珠委員、楊瓊瓊委員暨全教會長期關注案，表達真摯感謝。

不放棄任何一個機會是我們從此案學得的，但我們不能被動地等待，組織是由一群具備共識的人所組成，這樣的夥伴關係，需要大量及定期的連結。彰化縣教師職業工會於5月1日成立，最大的期盼就是結合各界力量，打造更佳的教育環境，期待大家一起努力。

100年7月至9月會務紀要

一、傾聽會員心聲：

至田中國中、溪陽國中、崇實高工、育英國小、靜修國小、員林國中、員林家商、員林農工、員林高中、大同國中、員東國小、饒明國小、東山國小、僑信國小、社頭國小、北斗家商、中正國小、二林高中、二林國小、二林工商、竹塘國小、溪湖高中、溪湖國小、溪湖國中、成功高中、萬來國小、埔心國中、埔心國小、舊社國小、彰化啟智學校、北斗國中、田尾國中、永靖國中、永靖高工、田尾國小、大村國中、花壇國中、平和國小、彰安國中、中山國小、彰德國中、陽明國中、彰泰國中、民生國小、彰化高中、彰化藝術高中、彰化高商、精誠中學、信義國中小、南郭國小、永靖國小等宣導教師組織並邀教師入會、與會員對話及致贈學校教師會理事長、三十位會員以上之分會會長禮券。。

二、監督教育政策、堅持教師專業：

研商國中課輔及第8節費用議題、性別平等公聽會、國中教師甄選會議、參加中小學教師評鑑中區說明會、幼兒教育照顧法及5歲免費入學說明會、參加國中常態編班作業、參加國小常態編班作業、參加教師中小學教師專業發展評鑑推動委員會會議、2688研商會議、與翁金珠立委至教育部商談幼教年資事宜、2688第2次審查會議、修訂國小授課節數實施要點、國中課輔修正會議

三、維護會員權益：

陪同某國小會員出席辯論庭並與律師研究協助方向、召開第五屆第二次投訴委員會會議討論74~78幼教年資納編行政訴訟及補助事宜、行文某國小教師並無必須值日之規定、提報輔佐人名單、協助某國小擔任出納工作教師投訴事宜、協助某國小教師因家長疑似性侵學童經法院傳喚作證事宜、協助某大學教

師涉有缺乏事證及違反正常作業程序之疑義且嚴重損害教師工作權益一案

四、參與或召開之會議：

召開國小委員會議、參加全教總第5次籌備會、與縣長座談餐會、全教總成立大會暨會員代表大會、參加高級中學校長遴選委員會會議、參加國中小校長遴選、參加第五屆兩岸教育研討會、彰師大申訴評議委員會會議、辦理第四、五屆教師會理監事交接暨工會成立慶祝大會、召開幼教委員會會員大會、參加大葉大學教師評議委員會會議、召開第五次會議暨工會第2次會議、參加第五屆兩岸教育研討會、召開第二次常務理理事會、參與修訂國小授課節數實施要點、參加國中課輔修正會議

五、辦理教師專業成長研習：

100. 09. 14	湖東國小	教育現場面面觀-談現代教師角色如何扮演	羅德水
100. 09. 14	彰德國中	職場共識與溝通技巧	林木春
100. 09. 21	溪湖國中	教師工會與教師工作條件：教師必須面對的真相。	林 彬

六、彰化縣教師職業工會執行事項：

1. 參加工會法研習，勞工處針對工會法及財務相關法規說明、參加工會財務研習學習編制符合工會財務處理準則及相關報表。
2. 辦理所得稅申報暨財務規劃研習。
3. 至東南、雄獅、歐冠、上順、康福、良友、冠華、協成旅行社討論洽談會員教師10月份適合行程及詢價。
4. 至中華電信洽談電信優惠事宜討論破月費及簽約事宜。
5. 討論福利部應有之規劃及與裕毛屋簽約事宜。
6. 召開行政會議。
7. 至全教會開會參加親師諮詢專線記者會。

教師工會為何關心基本工資

◆全國教師工會文宣部主任羅德水

儘管勞工團體照例在場外抗議，眾所矚目的基本工資案，在勞、資各有堅持，甚至連勞工代表都沒有共識下，勞委會基本工資審議委員會日前決議，將基本工資由現行1萬7,880元調漲至1萬8,780元，亦即，月增900元或調幅5.03%，對此結果，資方在次日直接向總統馬英九表達不滿，勞方則揚言在行政院定案前持續施壓。可以預見，除非有強大的社會輿論支持，行政院就此定案的機率不小。

甫於7月11日成立的全國教師工會總聯合會，也派員聲援了勞工團體對基本工資的抗爭。或許有人要問：勞工的基本工資跟教師有什麼關係？教師工會為什麼要關心基本工資問題？

類似這樣的問題，在我們組織教師工會的過程中，其實也曾反覆出現，比如：教師組工會傷害學生權益、教師組工會將與家長對立等，「勞工的基本工資跟教師有什麼關係」？表面上看似不認同教師的勞動者身分，實際上，真正的目的在於分化、挑撥教師與勞工、教師與家長、學生的關係，便於孤立教師工會，好將教師與廣大的勞工、家長對立起來。

今天，正好藉由教師與勞工、教師與學生、教師與家長關係的討論，說明教師工會對勞工基本工資的態度，以及教師工會與各工團的關係。

基本工資調幅應反映經濟數據

就基本工資本身而言，國際勞工組織（ILO）早在1928年即曾通過第26號公約《最低工資設定機制公約》，該公約所稱「基本工資」即指，「可提供勞工及其家庭依當地經濟和社會狀況的最低需求」。依此脈絡，自1936年12月23日公布以來未曾實施，並已於1986年廢止的《最低工資法》第3條即訂有：「最低工資率，應就當地生活程度及各該工業工人情況，依左列標準定之：一、成年工以維持其本身及足以供給無工作能力親屬二人之必要生活為準。二、童工工資不得低於成年工最低工資之半數。」

1984年7月30日公布的《勞動基準法》，於第21條明定：「工資由勞雇雙方議定之。但不得低於基本工資。」這也是工會團體主張，基本工資調幅必須考量勞工基本生活所需與扶養人數，並上調為每月2萬3,459元（時薪130元）的主要理由。

再就國際比較與國內經濟情勢來說，十多年來，單位勞動成本成長率，台灣敬陪末座，平均工資調幅，則遠遠低於鄰近國家水準，要說台灣的經濟成長是苛扣勞工薪資而來也不為過；此外，去年台灣經濟成長率接近11%，進入全球富豪排行榜的台灣資本家，以及他們所擁有的財富都創下新高，但是，台灣勞工卻未能同步分享經濟成長果實，完全背離社會公義，基本工資問題已不容政府迴避。

親師生利益一致

無可諱言，各業勞工的勞動條件不一，薪資福利差異甚大，教職待遇或許相對平穩，但教師也是受僱者，不少勞工兼具家長身分，無論從同為受僱者的角度，或者親師利害的一體性來看，教師工會當然必須支持工會團體一次調足基本工資的訴求。

完全可以想見，勞工如果不能取得符合最低家庭生活所需的基本工資保障，即意味著勞工家庭的不穩定，意味著勞動家長必須以更長的工時換取一家溫飽。

當然，也就意味著勞工家長無法妥善照顧他們的子女，這無疑將使家庭經濟與學生學習成就陷入惡性循環，教師工會必須努力建構公平的教育環境，讓教育保有階級流動的可能，讓所有不分出身背景的學生，都可以有自我實現的機會，而支持受僱者家長獲取最低家庭所需的基本工資，正是讓教育維持起碼階級流動的關鍵。

回到校園現場，教師工會支持調漲基本工資，一大原因更出於我們的學生，絕大多數學生離開學校後都將投入就業市場，甚至有許多學生在學時就是打工族、就是建教生，教師工會不僅必須正視並且關心青年貧窮化，必須關心學生在成為受僱者之後的基本工資問題，更要教導學生如何維護自身的勞動權益，俾從本質上提升整體社會的勞動人權水平。

教師工會對各工會的態度

值得一提的是，7月21日的基本工資審議，場內會議桌上原有7席「勞工代表」，扣除沒有出席的「職業工會全國聯合總會」、「全國職業總工會」、「全國勞工聯合總工會」派出代表，出席的「勞工代表」，除了全產總林進勇外，全國總工會、台灣總工會、全國勞工總工會的代表並未支持全產總提出的計算基準，就連場外都有「全產總」與「團結工聯」兩場抗議活動，頗有互別苗頭的意味。

在這樣的基本情勢下，當天到場聲援的教師工會代表不免面臨以下兩個問題：來自工會幹部的疑問是，教師工會是來聲援哪個團體的？教師工會幹部則自問：全產總與團結工聯到底有什麼不一樣？為什麼同樣是聲援一次調足基本工資，卻要分兩次進行訴求？

這兩個問題，不僅清楚說明台灣工運何以長期積弱不振的原因，相當程度也反映出產業工會與教師工會對彼此的生疏，特別是教師工會幹部對台灣工會發展史的陌生。

對此，教師工會除了加緊進行內部教育外，更應在各種公共議題上，開展與各自主工會的連結，至於該與什麼樣的工會合作？對成立以來即不受執政者收編、堅持獨立自主的教師組織而言，取捨標準其實再簡單不過：教師工會只能支持自主工會、支持有利於勞工權益的訴求、支持有利於團結勞工的作法，並反對工會被政黨收編、反對工會淪為幹部俱樂部、反對工會只有主張沒有行動。

面對難以整合的工會流派，教師工會也唯有堅持這樣的基本原則，方有可能實現團結工人與尊嚴勞動的理想。

彰化縣終於達成國小教師固定節數 ——級任20節及科任22節

彰化縣教師會副理事長林穎欣

本會至為關心本縣國小各校教師是否達成教育部98年11月13日台國（四）字第0980197979B號函之重申：【95年8月18日研商國民小學教師授課節數事宜會議紀錄決議略以：為配合軍教課稅之實施，各縣市之授課節數應配合2688專案經費，朝導師（級任）20節及專任（科任）22節之固定節數執行。】，故請彰化縣政府教育處提供「本縣99學年度2688專案各校執行率及經費使用狀況」，以利審視教育部每年撥款至本縣之2688經費，各校是否確實執行優先減授級任教師及科任教師負擔，達「導師20節及專任22節之固定節數」？易言之：教育部已於98學年度多次重申，運用2688補助經費，國小要達到導師20節，科任22節的標準。

縣教師會代表（副理事長林穎欣老師、理事詹明融老師、理事陳漢命老師）與本縣教育處於暑假期間多次協商，終於達成上述階段任務，為明年度的課稅作準備——減課（課稅後，級任教師每週減4節課：每週16節課；科任教師每週減2節課：每週20節），各位會員教師可以多留意：各校的排課是否以級任教師20節，科任教師22節作為上限，不得超過，若有問題，請直接電話聯繫縣教師會04-8382438。謝謝！

捷印站®
www.express-print.com.tw
少量多樣 專業印刷

開始為您服務

銅版貼紙、透明貼紙、不限規格、形狀
任何印刷品皆可少量印刷，在地服務、快速取件！
一張·一本·一袋可印！

捷印專線：04-8312222#15.#18.#22.#23

Bag Bank®
www.bagbank.com.tw
紙袋銀行
優質好紙袋

為什麼要訂定『導師輪替辦法』？

◆彰化縣教師職業工會副理事長 林穎欣

長久以來，『擔任導師』是一項跑不掉的業務，不管是教師法第十七條第九款的規定，或是初任教師的導師磨練，還是校長的拜託，都逃不掉擔任導師的天職，除非你已經夠資深，或是主管青睞有加，才有可能免從一大早到放學前照顧學生的辛苦，一般老師也都有此體認。

隨著教育環境的複雜，擔任導師動則得咎，尤其是學生年紀越長，與老師的衝突越多，因此有許多人視『擔任導師』為畏途，盡量以兼職行政或科任老師為目標，但是僧多粥少，遺缺有限，加上近年少子化的影響，各縣市政府都不敢補足正式教師，所以造成教師往往在一個年段一待就是十年以上。以上述、理、法來說，教師法第十七條及彰化縣政府『府教學字第0930175594號函：重申各校應依「教師法」第十七條規定，訂定學校「教師輔導與管教學生辦法」及「教師擔任導師辦法」，請查照。』（請參閱忠孝國小教師會網站）。也就是說不管是教育部或是本縣縣政府都已經明白規定要有一個明白的遊戲規則，至於內容，可以依照自己的需求來訂定。如果想要變更年段擔任導師，應該要怎樣才能大家都接受，雖然沒有一個十全十美的辦法，至少是大多數能接受的規則就好了。

但是，請各校在訂定『導師輪替辦法』，千萬不要流於『導師制度實施要則』或是『擔任導師要點』，前兩項要點談的內容皆是討論導師的任務或工作，與怎麼擔任導師無關。例如：(X郭國小)的辦法中就有這樣的情形：

七、導師之任務如下：

- (一) 班級經營規劃與實施。
- (二) 班級事務處理。
- (三) 學生學習與生活教育之輔導。

- (四) 個案認輔。
- (五) 親師溝通。
- (六) 處理班級偶發事件。
- (七) 處理學生申訴事件。
- (八) 規劃導師時間之課程與執行。
- (九) 該班中輟生之提報及追蹤與輔導事宜。
- (十) 其他有關教學及教育之行政事務等。

上述導師之任務其內容主要在講述導師的工作內容是甚麼，而不是擔任導師辦法，甚至規定導師還要負責有關之行政事務，其內容可謂包山包海，已經明顯偏離主題。目前縣內已有多所學校完成校務會議通過的法則，各校可以參考，若有疑問，可以直接到彰化縣教師職業工會來查詢。

結語

為什麼要有「擔任導師辦法」，可以從下面幾個因素來談：

- 1、可以讓校內的同仁有一個明顯的遊戲規則，讓每個人都清楚自己的意願與實際的差距。
- 2、校長在安排導師職務時也可以有一個標準，不會遇到大家想要去的職位時，大家搶著要，而難以抉擇。遇到大家不想去的職務時，卻找不到人擔任。
- 3、遇有臨時或特殊情況，需要其他同仁鼎力相助時，有一個大家都能能夠遵守的辦法時，也是一種解決的方式，就不用到處去拜託。

但是最重要的是這一個擔任導師辦法必須全校一同討論出來的辦法，雖然可能耗費很多時間討論，而且不一定會讓全部的人都滿意，至少在導師的流動性上會有一定的標準，比起甚麼都沒有是好多了。

100年8月份會務報告

時間	地點	事項	說明	出席人員
8月2日	員東國小	召開幼委會會員大會	1. 決議幼委會會費今年剩餘款運用方式。 2. 74~78年資納編進度報告 3. 幼教行政工作回歸解釋。 4. 特教科葉科長與幼教老師們座談	本會幼教會員、江錦錢理事長、全教會周澤芳主委、王文娟總幹事、翁金珠立委、葉香汝科長
8月4日	縣府	參加教師中小學教師教師專業發展評鑑推動委員會會議	1. 加強推動參與評鑑學校經驗分享機制。 2. 委託輔導團到校協助宣導。 3. 將相關資訊透過管道廣佈。	王文娟總幹事
8月5日	縣府	研商2688會談	談論國小導師20節、科任22節固定節數經費補助問題	江理事長、詹明融理事
8月10日	大葉大學	參加教師評議委員會會議	評議教師不升等申訴案	江理事長
8月11日	教育部	與翁立委至教育部商談幼教年資事宜	討論74~78幼教年資納編疑義	江理事長、王總幹事、幼委會張偉攻主委、全教會周澤芳主委、張美英國會聯絡人
8月16日	大成國小	辦理所得稅申報暨財務規劃研習	玉山銀行協辦說明教師報稅及節稅應注意事項。	本會會務人員及會員
8月17日	本會會議室	召開第五屆第二次理事會議暨工會第2次理事會議	1. 擬定會員訴訟互助基金、急難救助基金草案。2. 10月假期辦理國外參訪。3. 請縣長履行提高國小員額編制政見承諾。4. 聘任許麗芳老師、廖銘潭老師及江錦田老師為教師會榮譽理事長。5. 聘請鳳霞國小李婉貞老師擔任本會財務長一職。6. 教師會幹部於100學年度第一學期將彰化縣八大區學校分區做拜訪。7. 降低本縣國小導師每週授課時數；學校成立組織課務編排小組，共同審議教師授課節數。	本會理監事及會務幹部
8月19日	體育場	參加工會財務研習	了解如何編制符合工會財務處理準則及相關報表	李財務長、蕭秘書
8月19日	東南、雄師、歐冠旅行社	洽談會員教師10月出國行程事宜	討論適合之旅遊地點及雙方配合之方式	王秘書長、福利部李月瑩老師
8月22日	田中高中	宣導教師加入工會	宣導教師組織並邀教師入會	江理事長、汪秘書
8月22日	上順、康福旅行社	洽談會員教師10月出國行程事宜	討論適合之旅遊地點及雙方配合之方式	王秘書長、福利部李月瑩老師
8月23日	溪陽國中	宣導教師加入工會	宣導教師組織並邀教師入會	江理事長、許麗芳榮譽理事長
8月25日	良友、冠華旅行社	洽談會員教師10月出國行程事宜	討論適合之旅遊地點及雙方配合之方式	王秘書長、李月瑩老師